



Spolufinancováno  
Evropskou unií



# Etický kodex České ženské lobby

## Preambule

### Vize a poslání ČŽL

Chceme spravedlivou společnost, ve které mají všichni lidé rovná práva, příležitosti, podíl na moci a respekt bez ohledu na jejich gender. **Naším posláním** je být silným feministickým hlasem, který hájí práva žen. Společně prosazujeme systémové změny vedoucí k genderové rovnosti. Naši práci stavíme na **hodnotách** rovnosti, inkluzivity, solidarity a udržitelnosti.

### Cíle etického kodexu

Etický kodex České ženské lobby (dále jen “kodex”) zakotvuje principy, o které se organizace opírá napříč svou činností. Tyto principy byly stanoveny na základě společné diskuze a byly schváleny členskou základnou. Principy ukotvenými v kodexu se řídí zaměstnanectvo organizace, dobrovolnictvo i zástupkyně\*ci členských organizací. Prostřednictvím kodexu dává také organizace transparentně najevo donorkám\*ům, individuálním podporovatelkám\*ům a široké veřejnosti, jaké kroky od ní mohou na základě společných hodnot a cílů očekávat a jakým se naopak vyhýbá. Při vznesení podnětu o porušení principů etického kodexu, se otázkou bude zabývat Výbor ČŽL, který vyhodnotí následující postup.

## Naše principy

### Etické postoje ČŽL se zakládají na několika klíčových principech:

Aktivně podporujeme genderovou rovnost a ochranu lidských práv.

Vnášíme perspektivu genderové rovnosti do veřejného prostoru, tvorby politik a legislativy.

Kriticky reagujeme na porušování lidských práv a na šíření dezinformací či misinformací v této oblasti.

Naše stanoviska a činnost jsou založeny na informacích a datech z relevantních zdrojů.

Uznáváme, že se můžeme dopustit chyby, a zavazujeme se za ně veřejnosti omluvit.

V rámci sítě vytváříme prostředí založené na demokratických principech a participaci s cílem zajistit rovnocenné zapojení všech hlasů členské základny.

Neposkytujeme ani nevyslovujeme přímou a všeobecnou podporu žádnému politickému subjektu.



Spolufinancováno  
Evropskou unií



Respektujeme a dodržujeme práva osob vyjádřená zejména v Ústavě České republiky, Listině základních práv a svobod a návazných právních předpisech České republiky a Evropské unie a ve Všeobecné deklaraci lidských práv Spojených národů.

Uplatňujeme intersekcionalní přístup v prosazování genderové rovnosti, a proto respektujeme jedinečnost každého člověka bez ohledu na jeho zdravotní stav, etnický původ, národnost, pohlaví, genderovou identitu, sexuální orientaci, věk, ekonomickou situaci, náboženské vyznání nebo politické přesvědčení.

Zavazujeme se aktivně spoluutvářet prostředí, kde je podporována rozmanitost a rovné příležitosti, kde se každá\*ý cítí být respektován\*a a vítán\*a, proto všechny naše aktivity, včetně veřejných akcí, koncipujeme tak, aby byly v maximální možné míře inkluzivní a otevřené všem.

Respektujeme právo každé\*ho na seberealizaci v takové míře, aby současně nedocházelo k omezení tohoto i dalších práv ostatních osob.

## Vzájemná komunikace a respekt

Zavazujeme se k vytváření bezpečného a podporujícího prostředí v rámci sítě ČŽL, tedy jak pro členské organizace, tak pro zaměstnanectvo sekretariátu. Pro zajištění spolupráce v rámci sítě jsou stanovené následující základní principy pro jednání a spolupráci všech složek sítě ČŽL (valná hromada, výbor, kontrolní komise, pracovní skupiny a sekretariát).

Klademe důraz na užívání nenásilné komunikace, která podporuje respekt, empatii a otevřený dialog napříč sítí ČŽL.

Zohledňujeme sladování pracovního a osobního života zaměstnanectva sekretariátu, členek\*ů výboru a členských organizací a v komunikaci dbáme na dodržování pracovní doby. V případě závažných akutních situací však zohledňujeme nutnost okamžité reakce.

Netolerujeme zneužívání moci (bossing) v žádné jeho podobě, která vede k znevažování osob v podřízené pozici, a to jak v rámci sítě, tak v rámci sekretariátu.

Zaměstnanectvo a členské organizace mohou hlásit jakékoli incidenty obtěžování (sexuální, verbální, fyzické), šikany, či bossingu ředitelce\*i ČŽL, v případě, že se stížnost týká dané osoby, se mohou obrátit na členky\*y výboru. Pověřená osoba situaci prověří a podnikne kroky k jejímu řešení.

## Střet zájmů

Jednotlivé osoby reprezentující ČŽL jsou povinny dodržovat etické principy tak, aby nebyla narušena důvěryhodnost organizace ani naplňování jejích cílů.



Spolufinancováno  
Evropskou unií



Zaměstnanectvo sekretariátu a členky\*ové volených orgánů mají povinnost oznámit a projednat v rámci ČŽL skutečnosti, které je samotné či organizaci mohou vést do střetu zájmu či ohrozit nezávislost a nestrannost organizace.

Skutečné i potenciální střety zájmu je dotyčná osoba povinna oznámit statutárnímu orgánu ČŽL. V případě střetu zájmu statutárního orgánu je informován výbor ČŽL, aby mohla být situace nezávisle posouzena a aby mohlo být přijato vhodné řešení.

## Dary a financování

Způsob a zdroje financování volíme tak, aby nebyly v rozporu s našimi cíly a naším posláním.

Jsme **transparentní** a své aktivity i financování pravidelně zveřejňujeme na internetových stránkách formou výroční zprávy.

Pracujeme na **neziskovém principu**, kdy cílem není shromažďování zisku za účelem jeho rozdělení mezi zaměstnanectvo či členské organizace.

Veškeré příjmy využíváme k zajištění trvale udržitelného a co nejefektivnějšího prosazování cílů organizace.

Spolupracujeme pouze s donory, kteří respektují principy sociální spravedlnosti, neporušují lidská práva, šetrně přistupují k životnímu prostředí a mají transparentní způsob financování. Další kritéria stanovuje [Etický kodex pro fundraising ČŽL](#).

Pokud dárc\*yně daruje peníze na určitý účel, na tento účel je použijeme.

Dárce\*kyně má jistotu, že s jeho či jejími osobními údaji a informacemi týkajícími se daru budeme zacházet v souladu se zákonem. Dárce\*kyně může kdykoliv požádat o vymazání svých osobních údajů z databází, které využíváme pro jejich informování. Jejich žádosti neprodleně vyhovíme.

V Praze, 13. listopadu 2024

---