

V Praze, 9. května 2018

Tisková zpráva České ženské lobby: **MPSV škrtná rovnost žen a mužů**

Ministerstvo práce a sociálních věcí oznámilo, že plánuje přesunout 1.8 miliardy korun určených Operačním programem zaměstnanost na podporu rovnosti žen a mužů na trhu práce na jiné oblasti.

Jde o další pokus, jak paralyzovat podporu rovnosti žen a mužů v ČR. Koncem roku 2017 sněmovna projednávala návrh poslance ODS Jakuba Jandy na převod prostředků určených na podporu rovnosti žen a mužů na sport. ČR vydává ročně na podporu základního předpokladu demokratické společnosti v podobě rovnosti žen a mužů ze státního rozpočtu pouhých 7 milionů korun. Sněmovna naštěstí převod této kapky do miliardového rybníku neschválila.

Aktuální plán MPSV je pokusem škrtnout podporu rovnosti žen a mužů financovanou z prostředků EU. Návrh počítá s bezprecedentním převodem všech prostředků s výjimkou financí určených na podporu dětských skupin.

„Na navrhovaný přesun finančních prostředků negativně doplatí lidé, kteří jsou z důvodů svých závazků nebo jiných charakteristik na trhu práce ohroženi, jako jsou lidé pečující o jiné závislé osoby, rodiče s malými dětmi, samozivitelky/lé, rodiče vracující se na trh práce po návratu z rodičovské, lidé v předdůchodovém věku či ženy 55 plus.“ říká Hana Stelzerová, ředitelka České ženské lobby.

Neodůvodněný plán povede k dalšímu poklesu celkových ukazatelů genderové rovnosti, podle nichž se Česká republika v mezinárodních srovnáních již dnes propadá. Jak Gender Equality Index vytvářený institutem EIGE¹, tak Gender Gap Index vytvářený Světovým ekonomickým fórem² jasně ukazují, že rovnost žen a mužů se v uplynulých letech v ČR dokonce zhoršila (podle druhého indexu meziročně dokonce o 11 míst až na 88. místo, což nás řadí mezi rozvojové země).

Oba indexy se přitom shodují, že hlavní příčinou špatného hodnocení genderové rovnosti v České republice je nerovné postavení žen a mužů na trhu práce. České ženy například v průměru dosahují o 22 % nižších platů než muži. Obory jako zdravotnictví a školství jsou dlouhodobě podfinancované. Dalším problémem, na který upozorňují indexy, je velmi nízký počet českých žen v rozhodovacích pozicích ve firmách. Různé bariéry, včetně nedostatku mateřských školek a nedostatku flexibilních a zkrácených úvazků, brání českým ženám v kariérním postupu. Důsledkem jsou negativní dopady na životní úroveň žen v produktivním a důchodovém věku, kdy jsou výrazně více ohroženy chudobou. To je zvláště rizikové proto, že převládají jako primární pečovatelky o děti, a to zvláště v neúplných rodinách. Trpí tak nejen ženy, ale také a zejména jejich děti, jejichž šance na úspěšný a spokojený život jsou výrazně ohroženější.

¹ <http://eige.europa.eu/gender-equality-index/2015/countries-comparison>

² <http://reports.weforum.org/global-gender-gap-report-2017/dataexplorer/#economy=CZE>

Návrh realokace zdrojů nebyl konzultován se sociálními partnery ani zástupci občanské společnosti. Jde o nekonceptní návrh, který je v rozporu s Vládní strategií pro rovnost žen a mužů na léta 2014 - 2020³ a v rozporu s cíli Operačního programu zaměstnanost. Návrh ohrozí existenci řady nevládních organizací, které zajišťují podporu a servis potřebným cílovým skupinám. Již dříve nebyly všechny potřebné projekty podpořeny - dotační výzvy na soutěžní projekty v této oblasti byly charakteristické převisem poptávky - dle plánu pak nebudou podpořeny žádné.

Návrh je nevhodný, neboť bude devalvovat výstupy a úspěchy dříve financovaných projektů, které nebude možné dále udržet. Návrh je nevhodný, protože každá dodatečně pracující žena znamená pro státní rozpočet průměrně 150 000,-Kč na dani z příjmu a sociálním a zdravotním pojištění. Návrh přispěje k nedostatku kvalifikovaných pracovních sil, na který si stěžují zaměstnavatelé. České ženy jsou v mladších i středních věkových kategoriích více vzdělané než muži, ale překážky českého pracovního trhu jim brání svůj potenciál rozvinout.

Vyzýváme MPSV, aby zachovala zdroje směřující na podporu projektů vedoucích k odstraňování nerovnosti na trhu práce a genderových stereotypů. Nové projekty přispějí k podpoře a rozvoji hodnot, které patří k základním evropským hodnotám.

Kontakty pro média:

Hana Stelzerová, ředitelka České ženské lobby, hana.stelzerova@czlobby.cz, 725 820 266

Jana Smiggels Kavková, předsedkyně České ženské lobby, [predsedkyne@czlobby.cz](mailto:predsedyne@czlobby.cz), tel. 608 553 825

³ https://www.vlada.cz/assets/ppov/rovne-prilezitosti-zen-a-muzu/Projekt_Optimalizace/Strategie-pro-rovnost-zen-a-muzu-v-CR-na-leta-2014-2020.pdf



Česká
ženská
lobby

Sít organizací, které hájí
práva žen v České republice.

Česká ženská lobby
V Iuhu 6
140 00 Praha 4
info@czlobby.cz
+420 725 820 266
www.czlobby.cz

Česká ženská lobby je síť neziskových organizací, která hájí práva žen v České republice. Má 33 členských organizací. Je součástí Evropské ženské lobby, která sdružuje ženské a genderové organizace Evropy a spolupracuje s evropskými institucemi. Česká ženská lobby se hlásí k feministickému přesvědčení, že ženy mají právo na politickou, společenskou a ekonomickou rovnost s muži. Česká ženská lobby lobbuje a prosazuje zájmy všech žen bez ohledu na jejich rasu, etnický původ, zdravotní stav, sexuální orientaci, věk, náboženství či víru.

Členské organizace: ACORUS / Aliance žen s rakovinou prsu / APERIO – Společnost pro zdravé rodičovství / Business and Professional Women ČR / cats2cats / Česká asociace duš / Česká komora porodních asistentek / Český helsinský výbor / Český svaz žen / Ekumenická akademie / Evropská kontaktní skupina / Fórum 50 % / Fórum žen / Gender Studies / Genderové informační centrum Nora / Hnutí za aktivní mateřství / Konsent / Manushe / Moravská unie žen / Národní kontaktní centrum - gender a věda (SOÚ AV ČR) / NESEHNUTÍ Brno / Gender & sociologie (SOÚ AV ČR) / Otevřená společnost / Ozvi se! (HollaBack! Czech) / Pomoc v nouzi / Porodní dům U čápa / proFem / Prostor pro rodinu / Rodinné centrum Pexeso / ROSA – centrum pro týrané a osamělé ženy / Rozalio / Sdružení pro integraci a migraci / Unie porodních asistentek