

V Praze, 8. 12. 2021

TISKOVÁ ZPRÁVA

Potřebujeme rovnost žen a mužů, nejen pro zvládnání pandemické krize

ČŽL vydává Stínovou zprávu o genderové rovnosti v letech 2016 - 2020, ve které reflektuje společenskou situaci za posledních 5 let a hodnotí, jak se dařilo naplňovat závazky OSN uvedené v Úmluvě o odstranění všech forem diskriminace žen. Studie se mimo jiné věnuje dopadům covid-19 na ženy a návrhům řešení, která pomohou posílit rovnost žen a mužů.

“Stínová zpráva vznikla díky zapojení kolegyně z našich členských organizací, které se tématům odborně věnují. Díky tomu zpráva přináší tak komplexní analytický pohled a informace přímo z terénu”, vysvětluje ředitelka ČŽL, Hana Stelzerová.

Co je genderová rovnost

Genderová rovnost tak, jak ji pojmáme a chápeme v rámci stínové zprávy (ale i naší činnosti), identifikuje aktuálně existující problémy týkající se rovnosti žen a mužů, respektive různých skupin žen a mužů. Jejich odstraněním by se Česká společnost přiblížila spravedlivější společnosti, kde všichni mohou využívat svůj potenciál a svobodně se realizovat.

Marginalizované skupiny žen

V současnosti představují romské ženy a migrantky nejvíce znevýhodněné skupiny žen v naší společnosti, což se odráží na jejich ekonomickém a společenském postavení. Tyto ženy podléhají strukturálním nerovnostem, jimž čelí rovněž majoritní skupina žen ve společnosti, avšak na tyto skupiny žen dopadají vícenásobně hůře. Ve svých životech čelí diskriminaci pro svůj gender i etnický, kulturní a sociální původ.

Dopady covid-19 na genderovou rovnost

Stínová zpráva vznikala v druhé polovině roku 2020, kdy naše společnost zažívala první a následně druhou vlnu pandemické krize covid-19. Již tehdy bylo zřejmé, že krize má přímý dopad na postavení žen ve společnosti a prohlubování genderových nerovností. Pandemická krize stále pokračuje, a proto započatý trend bude velmi pravděpodobně dále rozvírat nůžky mezi bohatými a chudými, různými profesemi, sociálními skupinami, národnostmi, a zejména mezi muži a ženami.

“Cílem stínové zprávy je poukázat na závažnost tématu a poukázat na překážky, kterým jako ženy čelíme“, dodává ředitelka ČŽL. “Usilujeme o řešení popsanych problémů, a proto jsou ve stínové zprávě formulována jasná doporučení, která jsou směřována naší politické reprezentaci a státu.”

[Stínová zpráva o genderové rovnosti v letech 2016 -2020](#)

1. kapitola Institucionální zajištění rovnosti žen a mužů

Síť organizací, která hájí
práva žen v České republice.

Zastoupení žen

- 2. kapitola Zastoupení žen v politice
- 3. kapitola Zastoupení žen v médiích
- 4. kapitola Genderové stereotypy v médiích a reklamě

Rodičovství a péče

- 5. kapitola Dostupnost předškolní péče pro nejmenší děti
- 6. kapitola Porodní asistence

Vzdělávání a věda

- 7. kapitola Rovnost ve vzdělávacím systému
- 8. kapitola Genderová segregace a diskriminace v akademickém sektoru

Hospodářská a sociální oblast

- 9. kapitola Trh práce
- 10. kapitola Feminizace chudoby
- 11. kapitola Ženy v seniorském věku
- 12. kapitola Násilí na ženách

Globální přesahy genderové rovnosti

- 13. kapitola Zahraniční politika a mezinárodní spolupráce
- 14. kapitola Klima a životní prostředí

Ženy čelící vícečetným znevýhodněním

- 15. kapitola Romky
- 16. kapitola Migrantky

KONTAKTY

Trh práce / Hana Stelzerová, hana.stelzerova@czlobby.cz, tel: 725 820 266

Feminizace chudoby / Eliška Kodyšová, eliska.kodysova@aperio.cz, 739 415 312

Migrantky / Eva Čech Valentová, valentova@migrace.com, 737 965 636

Dostupnost předškolní péče / Karolina Nedělová, karolina@prostorprorodinu.cz, tel: 774 442 131

Porodní asistence / Ivana Antalová, ivana.antalova@czlobby.cz, 734 665 147

České ženské lobby, je střešní organizace a asociace 36 organizací v České republice, která je součástí Evropské ženské lobby. Naším posláním je sledovat a posilovat téma rovnosti žen a mužů ve společnosti; přenášet skutečné problémy žen na politickou úroveň a zlepšovat podmínky žen ve společnosti.
